



Comune di Vermezzo con Zelo

Città Metropolitana di Milano

Piazza Comunale, 4 – 20071 Vermezzo con Zelo (MI)

C.F. / P.IVA 10708190961

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
149	09-05-2024

Area/ Servizio: Area Amministrativa e Servizi alla Persona

Il Segretario Comunale Dott.ssa Giulia Cropano

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO PER L'ANNO 2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIE
-----------------	---

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 30 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.2 del 18/01/2024 con la quale è stato approvato il Peg per l'esercizio 2024/2026;

Edotto che il piano affida ai funzionari la gestione dei capitoli per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nello stesso programma, disponendo altresì i modi di aggiudicazione delle varie spese ai sensi dell'art. 192 del D.lgs 297/2000;

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022;
- all'interno del TITOLO III ("Ordinamento professionale") del citato CCNL con l'articolo 14 è stata prevista la nuova disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") che ha sostituito la previgente disciplina delle progressioni economiche orizzontali (PEO);
- il comma 3 del richiamato articolo 14 stabilisce che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- in data 23/05/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Vermezzo con Zelo, relativo al triennio 2023/2025, e all'articolo 20

sono stati definiti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

- con deliberazione di G.C. n. 13 del 01/02/2024, così come integrata con deliberazione di G.C. n. 21 del 06/03/2024, sono state fornite alla delegazione trattante di parte datore le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa dell'anno 2024;
- in data 11/04/2024 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo integrativo (CCI) del personale sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2024, stabilendo, all'articolo 4 del citato CCI, in applicazione di quanto previsto nell'articolo 20 del CCI relativo al triennio 2023/2025, il contingente dei dipendenti che possono beneficiare del "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° gennaio 2024;

Preso atto che l'ARAN ha fornito di recente alcuni chiarimenti in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree e nello specifico:

- *“il requisito di non aver beneficiato di “alcuna progressione economica” dovrà essere verificato nell’ambito dell’Area di appartenenza e quindi dell’Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione in area corrispondente all’attuale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell’ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità. Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica”* (parere CFC 124);
- *“per la verifica del requisito di ammissione legato “all’assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa”, si ritiene che, per una questione di armonizzazione, tale data possa coincidere con la scadenza temporale della presentazione delle domande, di cui al successivo periodo della stessa lett. a), relativa alla verifica dell’assenza di procedimenti disciplinari in corso”* (parere CFC233);

Evidenziato che:

- con determinazione n. 125 del 15/04/2024 è stato indetto l'avviso di procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vermezzo con Zelo;
- in data 15/04/2024 è stato pubblicato il predetto avviso sull'albo pretorio on line e sulla bacheca online dei dipendenti;
- con determinazione n. 138 del 02/05/2024 è stato approvato l'elenco dei dipendenti ammessi d'ufficio alla procedura;

Dato atto che il presente atto è assunto dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 3 del predetto avviso e sulla base della documentazione conservata agli atti;

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare le graduatorie predisposte per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") a favore del personale dipendente, come meglio specificato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ravvisata la propria competenza di provvedere ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.Lgs n.165/2001 e della vigente struttura organizzativa dell'ente;

Vista la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art. 6 bis L. n.241/1990
- art. 6 e 7 del D.P.R. n.62/2013

Atteso che il sottoscritto Segretario comunale relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

Visti:

- il D.Lgs n.267/2000
- il D.Lgs n.165/2001

Vista la deliberazione di G.C. n.12 del 01/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piao, all'interno del quale è stato inserito il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2024/2026";

Visto il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il vigente "Codice di comportamento Comunale";

Dato atto che con la sottoscrizione del presente viene rilasciato anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147Bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000;

Di dare atto che la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali per l'acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la coerenza con gli stanziamenti di previsione del bilancio 2024/2026;

Di dare atto che la presente determinazione ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata all'Albo Pretorio online;

DETERMINA

- 1) Di riportare quanto indicato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di approvare le graduatorie predisposte per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") a favore del personale dipendente, come meglio specificato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- 3) Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 4) Di trasmettere il presente atto al servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.
- 5) Di disporre la registrazione del presente atto per la pubblicazione all'albo pretorio online e di assolvere gli obblighi di cui al D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con D.Lgs 97/2016, mediante pubblicazione della presente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente.
- 6) Di comunicare ai dipendenti del Comune di Vermezzo con Zelo la presente determinazione ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs 267/2000, mediante pubblicazione nella "bacheca online dei dipendenti".

Ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la presente determinazione avente ad oggetto: **ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE**

AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL
COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO PER L'ANNO 2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIE si
ritiene regolare sotto il profilo tecnico e si attestano la regolarità e la correttezza dell'azione
amministrativa

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA GIULIA CROPANO



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO
DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) AI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO PER L'ANNO 2024 –
APPROVAZIONE GRADUATORIE**

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Visto, si attesta la copertura finanziaria della Spesa prevista nella presente Proposta di Determinazione

Favorevole

Contrario

Vermezzo con Zelo, li 23-05-2024

Il Funzionario E.Q.

EMILIANA MARIA LUISA FREGONI



Comune di Vermezzo con Zelo
Città Metropolitana di Milano

DETERMINAZIONE N. 149 DEL 09-05-2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO PER L'ANNO 2024 – APPROVAZIONE GRADUATORIE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione GIULIA CROPANO certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata il giorno 23-05-2024 all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per 10 giorni consecutivi sino al 07-06-2024,

Addì, 23-05-2024

Il Responsabile della pubblicazione
GIULIA CROPANO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città Metropolitana di Milano

ALLEGATO A

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

(approvato con determinazione n.... del)

GRADUATORIE DIVISE PER AREA DI INQUADRAMENTO

GRADUATORIA PER AREA DI INQUADRAMENTO	N. DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	ELENCO CLASSIFICATI	
		N.	
Area degli Operatori Esperti	1	1	4
Area degli Istruttori	1	1	20
		2	5
		3	7
		4	11
Area dei Funzionari ed EQ	1	1	6
		2	3
		3	8

I beneficiari delle progressioni economiche all'interno delle Aree risultano essere i 1° classificati di ciascuna graduatoria