



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023**

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



PREMESSA

Come previsto nell'articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comparto del Comune di Vermezzo con Zelo triennio 2023-2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2023.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l'Ente (anche non a tempo pieno), nonché al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2023, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 51 del 06/02/2023 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 52.215,09
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	€ 1.248,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	€ 855,01
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	€ 1.096,42
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	€ 929,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 (a seguito di scioglimento Unione)	€ 7.500,18
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	€ 1.049,23
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	€ 3.671,62
TOTALE RISORSE STABILI	€ 68.565,06



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI (personale trasferito all'Unione dei Comuni "I Fontanili")	€ 17.982,77
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	€ 7.446,77
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 25.429,54

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 43.135,52
---	--------------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C)	€ 21.500,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	€ 225,49
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	3.345,17
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	424,06
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	2.283,06
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.777,78

TOTALE RISORSE STABILE	€ 43.135,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.777,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 70.913,30

Le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate, così come formalmente costituito, non riporta i valori relativi alle seguenti voci:

- "Economie del Fondo delle risorse decentrate anno 2022";

Pertanto, una volta quantificate le predette somme (tutte non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017), le somme a disposizione della contrattazione integrativa saranno incrementate dalle stesse e impiegate con le finalità indicate al successivo articolo 3 del presente contratto, in particolare saranno destinate ai premi correlati alla performance.

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 13.869,05
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022) - compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego	€ 6.594,84
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 3.671,62
TOTALE	€ 24.135,51

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 46.777,79, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	€ 6.339,30
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 3.008,94
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 400,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 8.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 17.500,00

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI <i>(art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 4.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI <i>(art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO <i>(art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI <i>(art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
PIANI WELFARE <i>(art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 6.500,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA <i>(articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 50,00
ASSEGNO "AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE <i>(articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 979,55
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 46.777,79

Per l'anno 2023 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 19, comma 6 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 25/05/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità per Area funzionale (totale n. 3 dipendenti complessivi). A parità di valutazione, la precedenza è riconosciuta al dipendente con il miglior punteggio conseguito nella valutazione dell'ultimo triennio e, in caso di ulteriore parità, con maggiore anzianità di servizio.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

Con riferimento alle voci di parte variabile del Fondo delle risorse decentrate non quantificate in sede di costituzione (Economie del fondo delle risorse decentrate anno 2022), le parti concordano che le stesse, una volta calcolate saranno destinate alla remunerazione dei premi correlati alla performance.

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la **parte**

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse**.

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>	comma 2, lettera A	€ 6.339,30
<i>premi correlati alla performance individuale</i>	comma 2, lettera B	€ 3.008,94
<i>indennità condizioni lavoro</i>	comma 2, lettera C	€ 400,00
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000</i>	comma 2, lettera D	
<i>compensi per specifiche responsabilità</i>	comma 2, lettera E	€ 8.000,00
<i>indennità di funzione</i>	comma 2, lettera F	
	TOTALE (1)	€ 17.748,24

Voce		Importo
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 27.777,78
<i>Da detrarre:</i>		
<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</i>	€ 21.500,00	
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000</i>	€ 0,00	
<i>risorse per compensi casa da gioco</i>	€ 0,00	
<i>Totale da detrarre</i>	€ 21.500,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)	€ 6.277,78

PRIMA CONDIZIONE: se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	€ 17.748,24
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	€ 3.139,89

La condizione risulta rispettata.

SECONDA CONDIZIONE: destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2 (€ 6.277,78 x 30%)	€ 1.883,33
Premi correlati alla performance individuale	€ 3.008,94

La condizione risulta rispettata.

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



ART. 4
WELFARE INTEGRATIVO

In applicazione a quanto previsto all'articolo 27 del CCI relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023, le parti stabiliscono che per l'anno 2023 le politiche di welfare integrativo vengano attuate con *voucher* o piattaforme di *welfare aziendale*.

Il welfare integrativo che si intende realizzare per i dipendenti del Comune di Vermezzo con Zelo consiste nell'adesione alla piattaforma di Flexible benefits denominata "One Flex" con il quale vengono messi a disposizione del personale dipendente beneficiario *benefits* di natura assistenziale e sociale quali a titolo esemplificativo, per:

- a) erogazione di servizi di assistenza sanitaria integrative;
- b) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- c) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- d) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;

L'importo da destinare alle politiche di welfare integrativo per l'anno 2023, a valere sulle risorse del Fondo delle risorse decentrate, ammonta ad € 6.500,00 (€ 500,00 x n.13 dipendenti).

L'Amministrazione si impegna a dare idonea informativa a tutto il personale dipendente, anche attraverso incontri formativi e pubblicazione sulla intranet comunale del materiale illustrativo, dei contenuti e dei servizi offerti nella predetta piattaforma.

ART. 5
FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto l'anno 2023 il fondo lavoro straordinario resta confermato nell'ammontare storicizzato pari a € 3.600,00.