



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 11/04/2024 alle ore 16:20 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Piazza comunale n. 4, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di Vermezzo con Zelo. Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale risulta videoccollegato.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Vermezzo con Zelo relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- CROPANO Giulia, in qualità di Presidente F.to digitalmente
- PASTORI Viviana, in qualità di componente Viviana Pastori
- FREGONI Emiliana Maria Luisa, in qualità di componente Fregoni Emiliana

e la seguente RSU:

- FREGONI Stefania Stefania Fregoni;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL \_\_\_\_\_
- CISL FP \_\_\_\_\_
- UIL FPL - Cristian Perversi Cristian Perversi
- CSA Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
*Città Metropolitana di Milano*

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2024**

Piazza Comunale, 4  
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
Città Metropolitana di Milano

**PREMESSA**

Come previsto nell'articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di Vermezzo con Zelo triennio 2023-2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

**ART. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo indicato all'articolo 3, comma 1, del CCI2023/2025 è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

**ART. 2**  
**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 77 del 29/02/2024 nei seguenti importi:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>€ 52.215,09</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	€ 1.248,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	€ 855,01
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	€ 1.096,42
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	€ 929,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 (a seguito di scioglimento Unione)	€ 7.500,18
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	€ 1.049,23
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	€ 4.744,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 69.638,13</b>

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI (personale trasferito all'Unione dei Comuni "I Fontanili")	€ 17.982,77
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	€ 7.446,77

Piazza Comunale, 4  
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
Città Metropolitana di Milano

RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 25.429,54</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 44.208,59</b>
---	--------------------

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C)	€ 14.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	€ 3.471,28
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	€ 4.500,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	3.600,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	424,06
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	724,09
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 26.719,43</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILE</b>	<b>€ 44.208,59</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 26.717,43</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 70.928,02</b>

Con riferimento alla voce "INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA" le Parti prendono atto che tali somme (€ 4.500,00) sono state stanziare dall'Amministrazione Comunale (giusta deliberazione G.C. n.13 del 01/02/2024) esclusivamente per la realizzazione del seguente obiettivo di performance inserito nel PIAO relativo al triennio 2024/2026 (approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 01/02/2024) denominato "Supporto tecnico-scientifico alla redazione degli atti costituenti il nuovo Piano di Governo del territorio del Comune di Vermezzo con Zelo e relativa Valutazione Ambientale Strategica".

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Piazza Comunale, 4  
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO  
Città Metropolitana di Milano

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 12.366,38
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018)	€ 3.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 6.643,68
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 4.744,70
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.754,76</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 44.173,26, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	€ 8.554,67
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <b>comprensiva della maggiorazione</b> di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	€ 8.054,04
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 600,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 5.150,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - <b>AVVOCATURA INTERNA</b> (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - <b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b> (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 10.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - <b>INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI</b> (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 4.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI	€ 0,00



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO  
Città Metropolitana di Milano

(art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 6.890,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 50,00
ASSEGNO "AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 979,55
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 44.173,26</b>

Con specifico riferimento alla voce "PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA" le Parti prendono atto (così come già precisato al precedente articolo 2) che la somma € 4.500,00 è esclusivamente destinata al personale coinvolto nel progetto denominato "Supporto tecnico-scientifico alla redazione degli atti costituenti il nuovo Piano di Governo del territorio del Comune di Vermezzo con Zelo e relativa Valutazione Ambientale Strategica".

Per l'anno 2024 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 19, comma 6 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 25/05/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente.

Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità per Area funzionale (totale n. 3 dipendenti complessivi), per un valore stimato di € 355,92 pro capite.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance individuale.

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE  
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (premi correlati alla performance organizzativa), B (premi correlati alla performance individuale), C (indennità condizioni lavoro), D (indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000), E (compensi per specifiche responsabilità), F (indennità di funzione) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco) del comma

Piazza Comunale, 4  
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO  
Città Metropolitana di Milano

3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse.**

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
premi correlati alla performance organizzativa	comma 2, lettera A	€ 8.454,67
premi correlati alla performance individuale	comma 2, lettera B	€ 8.049,04
indennità condizioni lavoro	comma 2, lettera C	€ 600,00
indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000	comma 2, lettera D	
compensi per specifiche responsabilità	comma 2, lettera E	€ 5.150,00
indennità di funzione	comma 2, lettera F	
<b>TOTALE (1)</b>		<b>€ 22.253,71</b>

Voce		Importo
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>€ 26.719,43</b>
Da detrarre:		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 14.000,00	
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	€ 0,00	
risorse per compensi casa da gioco	€ 0,00	
Totale da detrarre	€ 14.000,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)</b>		<b>€ 12.719,43</b>

**PRIMA CONDIZIONE:** se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50%+1 del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	€ 22.253,71
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	€ 6.360,72

La condizione risulta rispettata.

**SECONDA CONDIZIONE:** destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2	€ 3.815,83
Premi correlati alla performance individuale	€ 8.049,04

La condizione risulta rispettata.

Piazza Comunale, 4  
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



**ART. 4**  
**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (c.d. "DIFFERENZIALI STIPENDIALI")**

In applicazione a quanto previsto all'articolo 20 del CCI relativo al triennio 2023/2025, le parti stabiliscono che il contingente dei dipendenti che possono beneficiare del "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° gennaio 2024 è il seguente:

Area	Aventi diritto	Differenziali stipendiali da assegnare	Costo
Area dei Funzionari ed EQ	3	1	€ 1.600,00
Area degli Istruttori	4	1	€ 750,00
Area degli Operatori esperti	1	1	€ 650,00
Area degli Operatori	0	0	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>€ 3.000,00</b>

Le parti prendono atto che il summenzionato contingente è rispettoso del principio "di quota limitata" contenuta nell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato in materia (quota limitata intesa come non superiore al 50% degli aventi diritto).

**ART. 5**  
**WELFARE INTEGRATIVO**

In applicazione a quanto previsto all'articolo 27 del CCI relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023, le parti stabiliscono che per l'anno 2024 le politiche di welfare integrativo vengano attuate mediante adesione al "Piano Sanitario Rimborso spese Mediche" proposto da Aon Empower Results per il tramite di Cassa Previline.

L'importo da destinare alle politiche di welfare integrativo per l'anno 2024, a valere sulle risorse del Fondo delle risorse decentrate, ammonta ad € 6.890,00 (€ 530,00 x n.13 dipendenti).

Il riconoscimento dei benefici di natura assistenziale e sociale si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo.

La polizza "Piano Sanitario Rimborso spese Mediche" ha scadenza il giorno 01/01 di ogni anno ed è prevista per i soli dipendenti e non è estesa al nucleo familiare.

In caso di attivazione/inclusione in corso d'anno il premio sarà calcolato come segue:

- per attivazioni/integrazioni nel primo semestre dell'anno: 100% del premio;
- per attivazioni/integrazioni nel secondo semestre dell'anno: 60% del premio



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
*Città Metropolitana di Milano*

I massimali a disposizione saranno sempre interi indipendentemente dal momento dell'inizio della copertura.

La copertura assicurativa esclude le cure odontoiatriche ed ortodontiche.

Per il "Piano Sanitario Rimborso spese Mediche" ogni dipendente avrà a disposizione una piattaforma online, per permettere di gestire in maniera autonoma e rapida le proprie spese mediche, denominata "Onecare" messa a disposizione da Aon, anche al di fuori delle strutture convenzionate, gestendo e inserendo direttamente la propria fattura.

Il versamento del contributo annuo per l'adesione al Piano Sanitario Rimborso spese Mediche proposto da Aon Empower Results per il tramite di Cassa Previline è a totale carico del Comune di Vermezzo con Zelo.

Le risorse per la concessione dei benefici ai dipendenti comunali saranno rese disponibili solo in seguito alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Le parti convengono che l'Amministrazione si impegni a dare idonea informativa a tutto il personale dipendente, anche attraverso incontri formativi e pubblicazione sulla Bachecca online dei dipendenti, di materiale illustrativo e dei servizi offerti nella predetta piattaforma.

**ART. 6**  
**FONDO LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto l'anno 2024 il fondo lavoro straordinario resta confermato nell'ammontare storicizzato pari a € 3.600,00.