



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il giorno 27 marzo 2025, alle ore 17:00 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Piazza comunale n. 4, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di Vermezzo con Zelo.

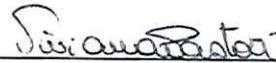
Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Vermezzo con Zelo relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2025.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

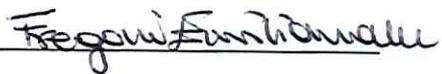
- EPIFANI Ivano Cosimo, in qualità di Presidente



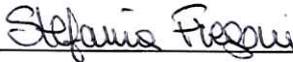
- PASTORI Viviana, in qualità di componente



- FREGONI Emiliana Maria Luisa, in qualità di componente



e la seguente RSU:

- FREGONI Stefania  _____;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL _____

- CISL FP _____

- UIL FPL - Cristian Perversi  _____

- CSA Regioni e Autonomie Locali _____



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di Vermezzo con Zelo triennio 2023-2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2025.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo indicato all'articolo 3, comma 1, del CCI2023/2025 è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 50 del 13/02/2025 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 52.215,09
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	€ 1.248,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	€ 855,01
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	€ 1.096,42
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	€ 929,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 (a seguito di scioglimento Unione)	€ 7.500,18
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	€ 1.049,23
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	€ 4.744,70
TOTALE RISORSE STABILI	€ 69.638,13

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI (personale trasferito all'Unione dei Comuni "I Fontanili")	€ 17.982,77
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	€ 7.446,77

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 25.429,54

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 44.208,59
---	--------------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C)	€ 17.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	€ 3.471,28
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	€ 4.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	2.060,91
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	424,06
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 26.956,25

TOTALE RISORSE STABILE	€ 44.208,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 26.956,25
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 71.164,84

Con riferimento alla voce "Incremento per adeguamento per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva" le Parti prendono atto che tali somme (€ 4.000,00) sono state stanziare dall'Amministrazione Comunale (giusta deliberazione G.C. n.7 del 30/01/2025) esclusivamente per il finanziamento delle politiche di welfare integrativo.

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI	€ 15.366,35

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 7.489,92
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 4.744,70
TOTALE	€ 27.600,97

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 43.563,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	€ 4.516,55
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	€ 7.396,69
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 5.533,28
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 13.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 4.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 8.087,80
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 50,00
ASSEGNO "AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 979,55
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 43.563,87

Per l'anno 2025 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 19, comma 6 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 25/05/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente.

Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità per Area funzionale (totale n. 3 dipendenti complessivi), per un valore stimato di € 554,75 pro capite.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance individuale.



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

LE VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 71.164,84
Somma Utilizzo Fondo	€ 71.164,84

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 15.366,35
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 44.208,59

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE	RISPETTATO
Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>), B (<i>premi correlati alla performance individuale</i>), C (<i>indennità condizioni lavoro</i>), D (<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000</i>), E (<i>compensi per specifiche responsabilità</i>), F (<i>indennità di funzione</i>) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</i>), F (<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000</i>) e G (<i>casa da gioco</i>) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	
Totale risorse variabili	€ 26.956,25
Esclusioni per il calcolo lettere c), f) e g)	€ 17.000,00
dettaglio	
<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (lett. C)</i>	€ 17.000,00
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (lett. F)</i>	€ 0,00
<i>risorse per compensi casa da gioco (lett. G)</i>	€ 0,00
Base di calcolo	€ 9.956,25
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 4.978,13
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 del CCNL del 16/11/2022	€ 17.446,52
dettaglio	
<i>premi correlati alla performance organizzativa (lett. A)</i>	€ 4.516,55
<i>premi correlati alla performance individuale (lett. B)</i>	€ 7.396,69

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

<i>indennità condizioni lavoro (lett. C)</i>	€ 0,00
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000 (lett. D)</i>	€ 0,00
<i>compensi per specifiche responsabilità (lett. E)</i>	€ 5.533,28
<i>indennità di funzione e di servizio esterno (lett. F)</i>	€ 0,00

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 26.956,25
Esclusioni per il calcolo	€ 17.000,00
Base di calcolo	€ 9.956,25
Calcolo del 30%	€ 2.986,88
Somma destinata a performance individuale	€ 7.396,69

ART. 4
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (c.d. "DIFFERENZIALI STIPENDIALI")

Le parti prendono atto che per l'anno 2025 non è prevista l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali.

ART. 5
WELFARE INTEGRATIVO

In applicazione a quanto previsto all'articolo 27 del CCI relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023 e nella delibera G.C. n.89 del 12/12/2024 avente ad oggetto "Piani di welfare integrativo a favore del personale dipendente del Comune di Vermezzo con Zelo. Atto di indirizzo", le parti stabiliscono che per l'anno 2025 le politiche di welfare integrativo vengano attuate mediante il rinnovo della polizza sanitaria "Piano Sanitario Rimborso spese Mediche" proposto da Aon Empower Results per il tramite di Cassa Previline.

L'importo destinato alle politiche di welfare integrativo per l'anno 2025, a valere sulle risorse del Fondo delle risorse decentrate, ammonta ad € 8.087,80, di cui € 4.000,00 stanziati, per tale specifica finalità, dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. n.7 del 30/01/2025.

Le Parti specificano che l'inciso previsto all'articolo 27, comma 4 del CCI relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto in data 25 maggio 2023 ("Il riconoscimento dei benefici di natura

Piazza Comunale, 4
20071 Vermezzo con Zelo (MI)



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

assistenziale e sociale compete al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato purché abbia effettuato una prestazione lavorativa nell'anno precedente l'erogazione del beneficio non inferiore a n. 6 (sei) mesi") è da intendersi come personale dipendente presente al 1° gennaio dell'anno oggetto di contrattazione e che il beneficio decade automaticamente con la cessazione, in corso d'anno, del rapporto di lavoro.

Gli eventi sospensivi del rapporto di lavoro (esempio aspettativa non retribuita, congedo straordinario per assistenza a familiare disabile, ecc) impattano sul requisito dei 6 mesi dell'anno precedente.

ART. 6
FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto l'anno 2025 il fondo lavoro straordinario resta confermato nell'ammontare storicizzato pari a € 3.600,00.