

**VERBALE DEL REVISORE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO N. 5 DEL  
11.7.2022 – PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA  
COMUNALE “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP)  
RELATIVO AL TRIENNIO 2023/2025 - APPROVAZIONE”**

Il giorno 11 luglio 2022, il Revisore del Comune di Vermezzo con Zelo, dott.ssa Maria Cristina Poli, ha esaminato ai fini dell'espressione del proprio parere di competenza la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2023/2025 - Approvazione", ricevuta via mail in data 11.7.2022.

Il Revisore, esaminata la documentazione ricevuta, costituita oltre che dalla proposta di deliberazione, dalla certificazione sottoscritta dalla Responsabile dell'Area Finanziaria, ed entrate locali, dott.ssa Emiliana Maria Luisa Fregoni, protocollo n. 5517 del 7.7.2022, volta alla definizione della percentuale della spesa di personale rispetto alle entrate correnti parametrata al valore soglia per fascia demografica ed al rispetto della percentuale massima di incremento della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, rileva quanto segue.

Considerato il vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale e richiamati in particolare:

- l'art.19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001 che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997 e successive modificazioni;
- l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge, n. 34 del 30.04.2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, che prescrive quanto segue:  
*“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*
- il D.M “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 sopracitato;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 29.7.2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2022-2024 dell'ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13.1.2022 si è proceduto ad un aggiornamento del Piano;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 17.5.2022 si è proceduto ad un ulteriore aggiornamento del Piano;
- con la presente proposta di deliberazione si rende necessario, al fine di consentire l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025 entro i termini prescritti dalla legge, predisporre il relativo Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP), il quale successivamente confluirà nel PIAO semplificato del Comune di Vermezzo con Zelo relativo al medesimo triennio, prevedendo il completamento del PTFB 2022/2024 con le assunzioni previste nell'anno 2022, come di seguito specificato:

<b>Anno</b>	<b>Assunzioni a tempo pieno ed indeterminato</b>	<b>Modalità di assunzione</b>	<b>Assunzioni a tempo determinato</b>
2023	n.1 unità di Istruttore Amministrativo di categoria C	Scorrimento della vigente graduatoria concorsuale approvata con determinazione n.157 del 17/05/2022	Nessuna
	n.1 unità di categoria D Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.	
2024	Nessuna	-	Nessuna
2025	Nessuna	-	Nessuna

Rilevato che:

- dalla certificazione sottoscritta dalla Responsabile dell'Area Finanziaria ed entrate locali, allegata alla proposta di deliberazione, viene dato atto:
  - della coerenza della proposta di deliberazione con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa del personale;
  - del rispetto delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 sopracitati;
  - del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- non sono previste assunzioni a tempo determinato e, pertanto, non si rende necessario dimostrare il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- sulla proposta di deliberazione in esame sono stati espressi i competenti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Tutto ciò premesso, il Revisore esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale "Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2023/2025 - Approvazione".

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Maria Cristina Poli  
*firmato digitalmente*