

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città metropolitana di Milano

VERBALE N. 69 DEL 27 MARZO 2026

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
RELATIVO ALL'ANNO 2026

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

PREMESSO CHE

- il d.lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - ✓ *Risorse Stabili*, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ✓ *Risorse Variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;
- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, dispone che gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto*

di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

- l'art. 40 bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Revisore;

VISTI

- la documentazione trasmessa dall'Ente all'Organo di Revisione in data 18 marzo 2026:
 - ✓ deliberazione di G.C. n. 2 del 12/12/2025 avente ad oggetto *“Atto di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto del Comune di Vermezzo con Zelo relativo all'anno 2026”*;
 - ✓ bozza determinazione di costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2026 (parte stabile e variabile)
 - ✓ relazione illustrativa in data 17/03/2026 della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2026 redatta dal Responsabile Area Amministrativa e Servizi alla Persona Rag. Viviana Pastori;
 - ✓ parere di regolarità tecnica in data 17/03/2026 espresso ai sensi degli artt. 49, comma I, e 147 bis, comma I, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii. da Funzionario EQ Rag. Viviana Pastori;

PRESO ATTO CHE

- l'Amministrazione comunale, con deliberazione di G.C. n. 12 del 12/12/2025 avente ad oggetto *“Atto di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto del Comune di Vermezzo con Zelo relativo all'anno 2026”*, ha deliberato, tra le altre:

- ✓ di stanziare nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate l'importo massimo del 1,2% del monte salari anno 1997, così come previsto dall'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL del 16/11/2022;
 - ✓ di avvalersi, ove compatibile con le risorse di bilancio, della disposizione contenuta nell'articolo 79, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018), dando atto che tali risorse sono in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e che sono ripartite in modo proporzionale tra Fondo delle risorse decentrate e stanziato per le EQ;
- la bozza del fondo risorse decentrate anno 2026 è stata costituita applicando quanto prescritto dall'articolo 79 ("Fondo delle risorse decentrate: costituzione") del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, confermato dal vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, e che lo stesso risulta così composto:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	52.215,09
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	1.096,42
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2019/2021	
incremento delle dotazioni organiche - art. - art. 79 comma 1 lett. c) - scioglimento unione dei navigli	7.500,18
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.596,60
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	1.248,00
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	855,01
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	929,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	1.049,23
incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 - dall'01/04/2023	4.744,70
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE	

incremento art. 14 co.1-bis dl 25/2025 - anno 2025 (€8,087,50) - 2026 (nulla)	8.087,80
risorse stabili escluse dal limite - ccnl 2022/2024 - art. 58 comma 1	
incremento 0,14% m.s. 2021 anno 2024 una tantum	520,18
incremento 0,14% m.s. 2021 anno 2025 una tantum	520,18
incremento 0,14% m.s. 2021 anno 2026	520,18
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	18.474,78
TOTALE RISORSE STABILI	79.286,48
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.471,28
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.471,28
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 36/2023 (dal 01/07/2023)	30.000,00
specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 1 comma 1091 - imu e tari	5.000,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	3.600,00
0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021	424,06
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	39.024,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.495,34
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	121.781,82
DI CUI:	
totale risorse soggette al limite	64.282,97
totale risorse non soggette al limite	57.498,85

DECURTAZIONI	
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	7.446,77
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali - personale trasferito all'unione dei comuni i fontanili	17.982,77
riduzione art. 60 comma 2 ccnl 2022-2024 - ind. comparto conglobata al tabellare	1.490,08
TOTALE DECURTAZIONI	26.919,62
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	94.862,20
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	94.862,20
DI CUI:	
totale risorse soggette al limite	37.363,35
totale risorse non soggette al limite	57.498,85

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla compatibilità finanziaria della "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO RELATIVO ALL'ANNO 2026"

L'Organo di Revisione

Dottor Daniele Morelli

