
COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città metropolitana di Milano

VERBALE N. 70 DEL 3 APRILE 2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028) ESCLUSIVAMENTE NELLA PARTE FORME LAVORO FLESSIBILE"

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

RICHIAMATI

- l'articolo 19, comma 8, della Legge 448/2001, che prevede *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."*;
- la Legge 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- il Decreto in data 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che, all'articolo 4, comma 3, prevede *"A decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2."*;
- il Decreto 81 in data 24 giugno 2022 del Presidente della Repubblica con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Decreto 132 in data 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del con cui sono stati definiti i contenuti del Piano

integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

- il proprio parere favorevole sulla sottosezione 3.3 del Piao Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028, espresso con verbale n. 61 del 16 gennaio 2026, a seguito di relazione/certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali del 18 dicembre 2025 e del 16 gennaio 2026;

RICEVUTA

- in data 19 marzo 2026 da parte dell'Ente richiesta di parere relativamente a "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026_2028) ESCLUSIVAMENTE NELLA PARTE FORME LAVORO FLESSIBILE";

VISTA ED ESAMINATA

- la documentazione trasmessa dall'Ente in data 19 marzo 2026;
- la relazione in data 19 marzo 2026 della Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali Dottorssa Emiliana Maria Luisa Fregoni con la quale certifica che *"la proposta dell'aggiornamento della sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale Fabbisogno di Personale, parte delle forme lavoro flessibile (per n.1 unità modifica delle ore di impiego e tempo), inserita nel Piao 2026/2028, è coerente con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa di personale, ovvero è rispettosa delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 e decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019"*;

VERIFICATO CHE

- alla data odierna la programmazione del fabbisogno di personale da parte dell'Ente rispetta tutti i vincoli di spesa di personale oggi vigenti, così come dimostrato con le Tabelle sotto riportate:

Rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006

	Media 2011/2013	2025	2026	2027
Spesa intervento 01	1.024.633,34	643.097,76	643.097,76	643.097,76
Spesa incluse nell'intervento 03	4.954,75	13.000,00	13.000,00	13.000,00
IRAP	65.858,81	45.000,00	45.000,00	45.000,00
Altre spese di personale incluse		238.683,18	238.683,18	238.683,18
Altre spese di personale escluse	185.780,56	124.202,16	124.202,16	124.202,16
TOTALE SPESE DI PERSONALE	909.666,34	815.578,78	815.578,78	815.578,78

Rispetto del plafond massimo per le progressioni verticali in deroga (ex art. 16 del CCNL del 16/11/2022)

Plafond massimo (0,55% m.s. 2018)	Quota utilizzata anno 2023	Quota utilizzata anno 2024	Quota utilizzata anno 2025	Quota utilizzata anno 2026	Residuo
1.745,84	0,00	0,00	0,00	0,00	1.745,84

Rispetto del limite di spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78

	2009 (al netto di oneri riflessi e IRAP)	2026 (al netto di oneri riflessi e IRAP)	2027 (al netto di oneri riflessi e IRAP)	2028 (al netto di oneri riflessi e IRAP)
TOTALE SPESE DI PERSONALE	20.647,59	19.084,00	0,00	0,00

Rispetto del valore soglia da non superare

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE (ovvero valore SOGLIA DA NON SUPERARE) Valore in base al Rendiconto 2024	SPESA PERSONALE GENERATA DAL PRESENTE PIANO OCCUPAZIONALE
1.254.789,28	815.578,78

- secondo l'attuale quadro normativo, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando:
 - a) abbiano adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.) ed inviato alla Ragioneria Generale dello Stato, mediante applicativo SICO, il predetto PTFP
 - b) abbiano provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale
 - c) abbiano adottato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità
 - d) abbiano adottato il piano delle performance
 - e) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013
 - f) abbiano inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei summenzionati documenti di bilancio, i relativi dati;
 - g) abbiano provveduto alla certificazione dei crediti
 - h) abbiano approvato, nei termini, il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione, il bilancio consolidato
 - i) non risultino, in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale, enti deficitari o dissestati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 20 gennaio 2026, e successivo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 17 marzo 2026 nella sola parte delle forme di

reclutamento delle forme di lavoro flessibile, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazioni (PIAO) semplificato;

- l'Ente, con il presente aggiornamento, prende atto che non sono presenti per l'anno 2026 dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- per quanto concerne le assunzioni con forme flessibili di lavoro, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, l'Ente ha fissato il limite per il ricorso allo stesso ad Euro 27.316,76;
- con riferimento al presente aggiornamento l'Ente intende aggiornare la sola parte delle assunzioni a tempo determinato (forme flessibili) e nello specifico le ore e il tempo di impiego di n.1 unità prevista, come si seguito specificato:

SITUAZIONE ATTUALE

ANNO	n. unità	Area di inquadramento	Profilo di inquadramento	Modalità
2026	2	Istruttori	Istruttore Amministrativo	✓ Part-time (n.12 ore settimanali) x 11 mesi ✓ Euro 21.392,87
2027	<i>Non previste</i>			
2028	<i>Non previste</i>			

AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE

ANNO	n. unità	Area di inquadramento	Profilo di inquadramento	Modalità
2026	1	Istruttori	Istruttore Amministrativo	✓ Part-time (n.12 ore settimanali) x 11 mesi ✓ Euro 10.945,00
	1	Istruttori	Istruttore Amministrativo	✓ Part-time (n.18 ore settimanali) x 9 mesi ✓ Euro 15.293,00
2027	<i>Non previste</i>			
2028	<i>Non previste</i>			

tutto quanto sopra richiamato, visto, esaminato e verificato,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, su "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026_2028) ESCLUSIVAMENTE NELLA PARTE FORME LAVORO FLESSIBILE" trasmesso dall'Ente in data 19 marzo 2026.

Il Revisore dei Conti

Dottor Daniele Morelli

