

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città metropolitana di Milano

VERBALE N. 75 DEL 30 APRILE 2026

CERTIFICAZIONE SULL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

PREMESSO CHE

- in data 20 aprile 2026 gli è pervenuta da parte dell'Ente richiesta di "CERTIFICAZIONE SULL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2026";
- il D.Lgs n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti e la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

RICHIAMATI

- l'art. 40 del D.Lgs 165/2001 nel testo vigente che al comma 3bis testualmente recita "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance*";
- l'articolo 40 del D.Lgs 165/2001 nel testo vigente che al comma 3 sexies testualmente recita "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione*

tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1";

- l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 nel testo vigente che al comma 1 testualmente recita *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivati dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, c. 3-quinquies, sesto periodo";*
- l'art. 239 del D.Lgs 267/2000;
- lo Statuto dell'Ente e il Regolamento di Contabilità;

ESAMINATA

la documentazione trasmessa dall'Ente all'Organo di Revisione in data 20 aprile 2026 ed in particolare:

- preintesa sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2026 sottoscritta in data 17 aprile 2026 tra le delegazioni di parte;
- relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria in data 20 aprile 2026 sottoscritte dal Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali Dott.ssa Emiliana M.L. Fregoni;

VERIFICATO

sulla base della documentazione trasmessa di cui sopra che:

- il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona n.108 del 30/03/2026, si compone dei seguenti importi:

Risorse stabili	52.366,86
Risorse variabili	42.495,34
TOTALE	94.862,20

di cui:

somme non rogale dal contratto	23.536,01
somme rogale dal contratto	71.326,19
Totale	94.862,20

- il totale dell'importo unico consolidato (IUC) è pari ad Euro 52.215,09, che resta confermato anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018, l'incremento stabile è stato quantificato in Euro 1.248,00, importo che resta confermato anche per gli anni successivi. Il predetto importo è stato certificato dal Revisore dei Conti con verbale n. 2019/2 del 11/06/2019, registrato al protocollo dell'ente in data 12/06/2020 al numero 3031;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 è stata incrementata la parte stabile per Euro 855,01 (calcolo differenziali progressioni economiche orizzontali a seguito del CCNL 21/05/2018 – parere Aran CFL174);
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018 la parte stabile è stata incrementata di Euro 1.096,42;
- ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022, l'incremento stabile è stato quantificato in Euro 929,50, importo che resta confermato anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera c) del CCNL 16/11/2022 l'incremento stabile è stato quantificato in Euro 7.500,18 a seguito di scioglimento dell'Unione dei Comuni Lombarda dei Navigli;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera d) del CCNL 16/11/2022 l'incremento stabile è stato quantificato in Euro 1.049,23 (calcolo differenziali progressioni economiche orizzontali a seguito del CCNL 16/11/2022 – parere Aran CFL174);
- a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscono anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria

B a cui si accedeva dalla posizione economica B3. L'incremento stabile a decorrere dall'anno 2024 è di Euro 4.744,70;

- ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n.25/2025 si consolida l'incremento applicato nell'anno 2025 pari ad Euro 8.087,80, importo che resta confermato anche per gli anni successivi ed è stato certificato dal Revisore dei Conti con verbale n. 53 del 08/09/2025, registrato al protocollo dell'ente in data 09/09/2025 al numero 6701;
- ai sensi dell'articolo 58, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 è stato applicato, a decorrere dal 01/01/2024, l'incremento dello 0,14% del Monte salari anno 2021 e nello specifico Euro 520,18 una tantum per l'anno 2024 - Euro 520,18 una tantum per l'anno 2025 - Euro 520,18 per l'anno 2026;
- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- il totale del fondo è imputato nei capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028 del Comune di Vermezzo con Zelo come segue:
capitolo 11004.3 (fondo) annualità di Bilancio 2026
capitolo 11004.4 (contributi) annualità Bilancio 2026
l'Irap relativa alla summenzionata somma è finanziata nell'apposito capitolo dell'intervento 07 (imposte e tasse).

tutto quanto sopra premesso, richiamato, esaminato e verificato

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE, in ordine alla certificazione di cui agli articoli 40, comma 3sexies e 40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 relativamente all'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2026.

L'Organo di Revisione
Dottor Daniele Morelli

