
COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città metropolitana di Milano

VERBALE N. 77 DEL 22 MAGGIO 2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028"

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

RICHIAMATI

- l'articolo 19, comma 8, della Legge 448/2001, che prevede *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."*;
- la Legge 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- il Decreto in data 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che, all'articolo 4, comma 3, prevede *"A decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2."*;
- il Decreto 81 in data 24 giugno 2022 del Presidente della Repubblica con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Decreto 132 in data 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo

schema allegato al Decreto medesimo;

- il proprio parere favorevole sulla sottosezione 3.3 del Piao Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028, espresso con verbale n. 61 del 16 gennaio 2026, a seguito di relazione/certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali del 18 dicembre 2025 e del 16 gennaio 2026;
- il proprio parere favorevole sulla sottosezione 3.3 del Piao Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028, espresso con verbale n. 70 del 3 aprile 2026, a seguito di relazione/certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali del 19 marzo 2026;

RICEVUTA

- in data 11 maggio 2026 da parte dell'Ente richiesta di parere relativamente a "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026_2028" nella parte dei dati relativi alla capacità assunzionale dell'Ente, a seguito di approvazione del Rendiconto 2025 da parte del Consiglio Comunale con deliberazione n. 13 in data 30 aprile 2026, come di seguito specificato:
 - ✓ spese del personale consuntivo anno 2025: Euro 637.775,92;
 - ✓ media delle entrate correnti 2023/2024/2025 ridotte FCDE 2025: Euro 4.476.459,78;
 - ✓ Rapporto percentuale: 14,25%

VISTA ED ESAMINATA

- la documentazione trasmessa dall'Ente in data 11 maggio 2026;
- la relazione in data 8 maggio 2026 della Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali Dottoressa Emiliana Maria Luisa Fregoni con la quale certifica che *"che i dati riportati nella sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale Fabbisogno di Personale, inserita nel Piao 2026/2028, relativi al Rendiconto di gestione 2025 (per la sola parte della capacità assunzionale dell'Ente) sono coerenti con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa di personale, ovvero è rispettosa delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 e decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019"*;

VERIFICATO CHE

- alla data odierna la programmazione del fabbisogno di personale da parte dell'Ente rispetta tutti i vincoli di spesa di personale oggi vigenti;
- a seguito delle suddette operazioni di calcolo, aggiornate al Rendiconto 2025, l'Ente evidenzia la seguente condizione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2026/2028:

ANNO	2026
------	------

POPOLAZIONE al 31/12/2025	6.069
CLASSE	E
VALORE SOGLIA	26,90%
SPESA PERSONALE	637.775,92
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.476.459,78
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI	14,25%
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	566.391,76
VALORE SOGLIA DA NON SUPERARE (SPESA PERSONALE 2025 + TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO)	1.204.167,68
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2026	NO

tutto quanto sopra richiamato, visto, esaminato e verificato,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, su "AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026_2028" trasmesso dall'Ente in data 11 maggio 2026.

Il Revisore dei Conti

Dottor Daniele Morelli

